СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Солнышко» Прокопьевского городского округа на 2019 - 2025 годы

Разработчик:
творческая группа
МБДОУ «Детский сад № 4 «Солнышко»

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

стратегия развития

разработана → в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является локальным нормативным актом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу

призвана → - обеспечить качественную реализацию государственного задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения ДОУ для достижения целей Стратегии

отражает направления →
- образовательная деятельность
- кадровый потенциал
- здоровье воспитанников
- финансовые условия

миссия → реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

ЦЕЛЬ:

обеспечение условий и создание предпосылок для динамичного развития дошкольного учреждения

ЗАДАЧИ:

- ✓ создать оптимальные условия содержания и воспитания детей, направленные на сохранение и укрепление их здоровья
- ✓ развивать кадровый потенциал и повышать престиж профессии педагога
- ✓ повышать качество образовательного процесса
- ✓ применять новые подходы к формированию финансовых средств на развитие ДОУ

ПРИНЦИПЫ:

гуманизации образования

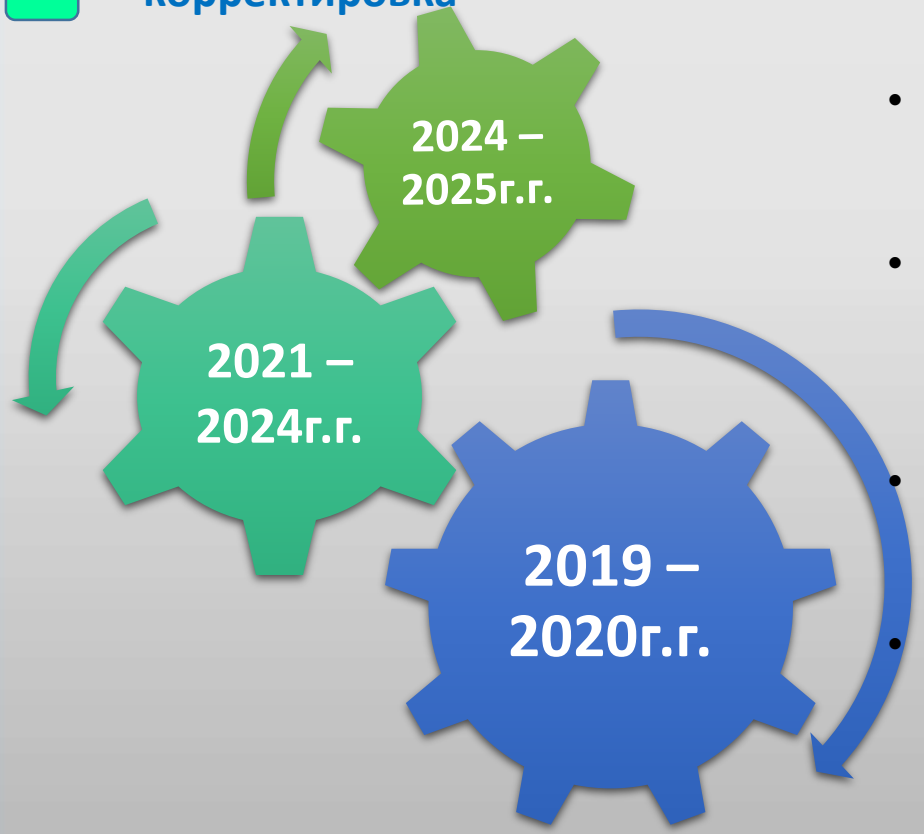
демократизации

содружества с наукой

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Сроки реализации
2019 – 2025 гг.

- ВСОКО, разработка проектов
- реализация проектов
- корректировка



Обоснование стратегии

- Государственная программа РФ "Развитие образования" на 2013-2020 г.г.;
- стратегия развития образования Прокопьевска на 2018 - 2035 г.г.
- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273
- Постановления Правительства РФ №662 от 05.08.2013г. « Об осуществлении мониторинга системы образования»
- «Порядка проведения самообследования образовательной организации», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013г. №462
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 17 октября 2013г. № 1155 г.Москва «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»
- Приказ Департамента образования и науки Кемеровской области «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования в Кемеровской области» от 07.09.2012г. №2050
- Приказ Департамента образования и науки Кемеровской области «О рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области» от 25.10.2013г. №2123

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

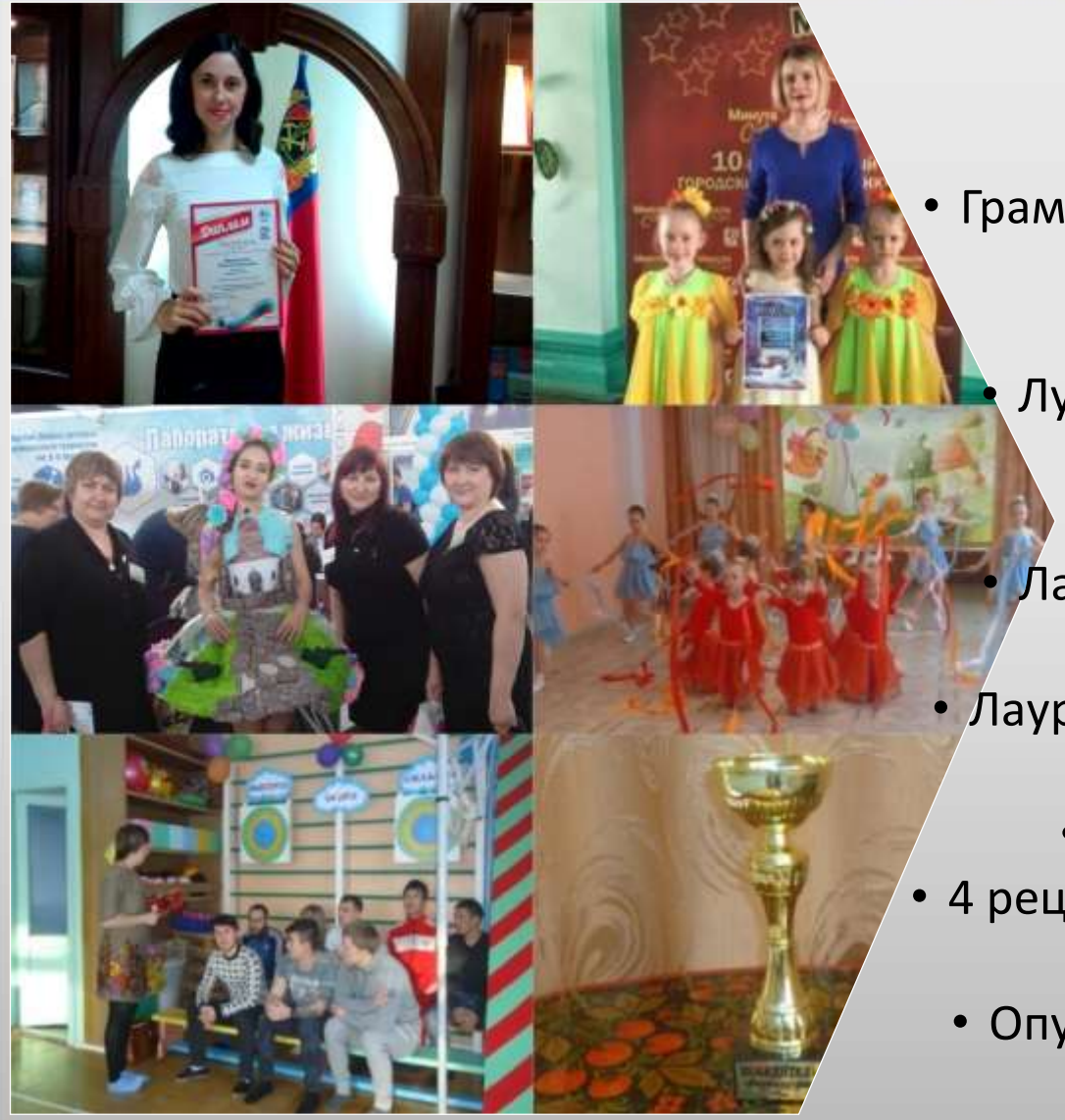
Детский сад, рассчитанный на 224 ребенка, был открыт в июне 1977 года .
В учреждении функционирует 10 возрастных групп (из них 2 для детей в возрасте до 3-х лет), музыкальный, спортивный залы; 2 кабинета учителей-логопедов, медицинский блок, пищеблок, кабинеты административного персонала и специалистов. В настоящий момент в ДОУ – 263 воспитанника.

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ ДОУ

За период 2015-2018гг в ДОУ оборудовано:

- Игровой комплекс
- Пропускная система
- Реконструкция музыкального зала, прачечной, пищеблока
- Альпийская горка
- Зимний сад
- Пластиковые окна (32%)
- Озеленение участка ДОУ

ДОСТИЖЕНИЯ ПЕДАГОГОВ ДОУ



- Практика студентов на базе ДОУ
- Почетный работник общего образования РФ – 4 чел
- Грамота Министерства образования и науки - 2 чел
- Грамоты и дипломы Департамента образования и науки КО – 2чел
- Медаль за достойное воспитание детей – 1 чел
- Медаль «Материнская доблесть» – 1 чел
- Лучший воспитатель образовательной организации КО -1 чел
- Победители профессионального конкурса (муниципальный этап) «Лесенка успеха» - 4 чел
- Лауреаты профессионального конкурса (региональный этап) «Лесенка успеха» - 3 чел
- Лауреат III Всероссийского конкурса «Воспитатели России» - 1 чел
- Медаль «100 лучших ДОУ России»
- 5 бесплатных дополнительных образовательных услуг
- 4 рецензированные дополнительные образовательные программы
- Разработка и реализация проекта «Мы – Волонтеры»
- Опубликовано десять статей в журнале «Дошколенок Кузбасса»

НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

- Образовательная деятельность

- Здоровье

- Кадровый потенциал

- Финансовые условия

НАПРАВЛЕНИЕ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

ООП	основная образовательная программа дошкольного образования
ДОП	4 дополнительные общеобразовательные программы рецензированных заведующим кафедрой дошкольного образования МАОУ ДПО ИПК г. Новокузнецка, к.п.н. Федорцевой М.Б.
КОНКУРСНОЕ ДВИЖЕНИЕ ВОСПИТАННИКОВ	28,4% фактическое значение (29% значение муниципального задания)
ТРЕБОВАНИЯ СанПин	соответствие СанПин 2.4.1.3049-13
МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ	1. АИС образования 2. Рейтинг ДО и науки КО «Удовлетворенность потребителя качеством образования» (26 место из 197 ДОУ области) 3. Уровень удовлетворенности качеством образования - 93% фактическое значение (100% значение муниципального задания) 4. Педагогическая диагностика воспитанников

SWOT - АНАЛИЗ ОЦЕНКИ ВНУТРЕННЕГО ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

СИЛЬНАЯ СТОРОНА	СЛАБАЯ СТОРОНА
- высокий уровень качества образовательных услуг	- недостаточное осуществление контрольных функций молодых специалистов и вновь принятых педагогов
- четыре рецензированных ДОП	
- реализация отечественной педагогической системы	- затруднения педагогов в разработке и составлении ДОП, методических разработок, электронных образовательных ресурсов
- образовательная политика в соответствии с законодательными и нормативными актами	
- дифференциация содержания образования по направлениям в соответствии с ФГОС ДО	- недостаточная эффективность преподнесения познавательного материала из-за отсутствия технических средств обучения в группах
- высокий уровень системы оказания дополнительных бесплатных образовательных услуг по наиболее востребованным направлениям	- несовершенна реализация содержания раздела программы по речевому развитию
- необходимое нормативно-правовое обеспечение	- Не в полной мере соответствие предметно-пространственной среды требованиям ФГОС ДО (приказ ДО и науки КО от 13.11.2014 № 2032)
- обеспеченная (60%) соответствующая развивающая предметно-пространственная среда	

SWOT - АНАЛИЗ ОЦЕНКИ ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» С ОПОРОЙ НА ВНЕШНЕЕ ОКРУЖЕНИЕ

БЛАГОПРИЯТНЫЕ ВОЗОЖНОСТИ	ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ
- 100 % реализация ФГОС ДО	- возможен отток кадров из-за нагрузок вследствие модернизации, что не может не сказаться на качестве образовательной услуги
- 100% овладение и организация работы ДОУ по системе ВСОКО	- недостаточность финансирования
- совершенствование планирования образовательного процесса на основе использования ИКТ	- неспособность части педагогов к саморазвитию и самообразованию
- соответствие образовательного пространства соответствующего требованиям СанПин, ФГОС ДО	

СЦЕНАРИЙ РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

- ✓ создание условий для 100 % реализации ФГОС ДО
- ✓ организация работы ДОУ по ВСОКО
- ✓ совершенствование методической поддержки молодым специалистам и вновь принятым педагогам (увеличение индивидуальных консультаций, количества наглядных материалов, методических разработок по затруднениям)
- ✓ пропаганда опыта коллег ДОУ, города, страны
- ✓ пропаганда самообразования и саморазвития
- ✓ стимулирование наставничества
- ✓ оборудование групповых помещений ИКТ средствами
- ✓ организация фронтальных занятий учителями-логопедами (корректировка «Положение о логопункте»)
- ✓ ежегодные конкурсы по изготовлению пособий и материалов в соответствии с ООП
- ✓ увеличение % соответствия предметно-пространственной среды за счет бюджетного и внебюджетного финансирования
- ✓ платные дополнительные услуги по запросам участников образовательных отношений
- ✓ реализация проекта «Социальное партнерство»

НАПРАВЛЕНИЕ «КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ»

Кадровое обеспечение → Всего педагогов 26, из них: воспитатели - 20, старший воспитатель-1, музыкальные руководители - 2, инструктор по физической культуре - 1, учителя-логопеды - 2

Возрастная категория → средний возраст педагога - 38 лет

Образовательный уровень → Доля педагогов с высшим профессиональным образованием – 53,8% (50% значение МЗ)

Квалификационный уровень → 100% первая и высшая

Стаж педагогической работы → до 5 лет – 2; от 5-10 лет – 7, 10-15 лет – 6, от 15-20 – 1, свыше – 10. Стаж менее 10 лет – 34,62% (38,2% - МЗ)

Научная организация труда → участие в методических мероприятиях разного уровня, публикации в педагогических сообществах

Конкурсное движение: → 96,1% фактическое значение 2017г. (92,5% значение МЗ)

SWOT - АНАЛИЗ ОЦЕНКИ ВНУТРЕННЕГО ПОТЕНЦИАЛА НАПРАВЛЕНИЯ «РАЗВИТИЯ КАДРОВ»

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ
- действующая программа развития кадрового потенциала	- незначительный приток молодых специалистов
- выраженная однородность коллектива	- несовершенная ВСОКО ДОУ
- высокая степень сплоченности	-отчетная волокита педагогов
- высоко профессиональный коллектив	- несовершенная система подготовки молодых специалистов учреждениями, занимающимися профессиональной переподготовкой работников образования
- низкая текучесть кадров	- многозначительное отличие полученного образования педагога от реалий практической деятельности профессии
-88% педагогов имеют -квалификационную категорию	- большая нагрузка на педагогов, снижающая эффективность индивидуального подхода к каждому ребенку
-100% педагогов владеют ИКТ	- недостаточное финансирование на реализацию программы развития и создание условий труда педагогов, способствующих повышению качества образования
- высокий моральный стимул	- снижение престижа профессии педагога, выталкивание профессии педагога «престижными» профессиями
- успешная репутация ДОУ в социуме	отсутствие в штате педагога-психолога
- благоприятный психологический климат	
- достаточно активная творческая	

SWOT - АНАЛИЗ ОЦЕНКИ ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ «КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА» С ОПОРОЙ НА ВНЕШНЕЕ ОКРУЖЕНИЕ

БЛАГОПРИЯТНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ
- программа развития кадрового потенциала	- недостаточно высокий социальный статус профессии воспитателя в обществе
- создание оптимальных условий труда для привлечения молодых специалистов в ДОУ через стимулирующие выплаты, организацию наставничества, увеличение численного количества консультаций, открытых просмотров и методического сопровождения	- эмоциональное выгорание педагогов
- усовершенствование ВСОКО в ДОУ	- большая наполняемость групп, в связи с этим затрудненность индивидуальной работы с воспитанниками
- взаимодействие с СМИ	
- решая профессиональные задачи, формировать педагогическую культуру родителей и общества в целом	- недостаток площади для полноценного создания условий изменения пространственно- предметной среды и представления ее как модели социокультурной жизни общества
-организация профессиональной переподготовки и курсовой подготовки педагогов	
- привлечение к участию в конкурсах различного уровня	
- введение в штат должности педагога-психолога для формирования способов рефлексии средствами общения	- нестабильная экономическая ситуация в стране, сопряжённая с негативными тенденциями в функционировании институтов семьи
- пропаганда и внедрение интернет-консультаций	
- привлечение совместных досуговых мероприятий коллектива	

СЦЕНАРИЙ РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ «КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ»

✓ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗРАБОТАННОЙ ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ДО 2023 ГОДА, в результате которой ожидается:

✓повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, их возможностей, образовательных потребностей;

✓совершенствование профессионального мастерства каждого педагога;

✓участие в конкурсах профессионального мастерства на получение грантов;

✓прохождение не менее 50% педагогов добровольной сертификации.

НАПРАВЛЕНИЕ «ЗДОРОВЬЕ»

Структура оздоровительной работы:	Закаливание, сбалансированное питание, витаминизация, профилактика йододефицитных состояний, физкультура, профилактические мероприятия, фитотерапия, диспансер
Материальное обеспечение условий	лицензированный медицинский блок, реализация программы по здоровьесбережению
Система мониторинга	диспансеризация специалистами медучреждений
Сотрудничество с медучреждениями	договор о совместной деятельности по медицинскому обслуживанию ГБУЗ КО ПГДБ
Дополнительные бесплатные услуги	клуб «Здоровячок» по профилактике заболеваний осанки и плоскостопия

SWOT - АНАЛИЗ ОЦЕНКИ ВНУТРЕННЕГО ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ «ЗДОРОВЬЕ»

СИЛЬНАЯ СТОРОНА	СЛАБАЯ СТОРОНА
- положительная динамика укрепления здоровья	- выполнение норм питания не в полной мере (ср. 86 %);
- план физкультурно-оздоровительной работы	- рост детей, поступающих в учреждение, с осложненными диагнозами, хроническими заболеваниями, с предрасположенностью к простудным заболеваниям;
- кружок по предупреждению заболеваний осанки на бесплатной основе	- недостаточно отлаженная работа по приобщению к здоровому образу жизни всех субъектов образовательного процесса;
- лицензированная медицинская деятельность	- недостаточный объем финансирования;
- взаимодействие на договорной основе с детской поликлиникой	- рост числа родителей воспитанников с низким уровнем культуры здоровья, проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни;
-плановые профилактические осмотры,	- отсутствие физиотерапевтического кабинета, обеспеченность дошкольного учреждения медицинскими кадрами (лечебная медсестра физиолечения, массажа) ;
- созданные условия для полной диспансеризации детей	- увеличение угрозы безопасности жизни и здоровья воспитанников в связи с постоянно возрастающей технической изношенностью, как самого здания детского сада, так и всех коммуникационных систем.
- планы оздоровительных мероприятий для каждой возрастной группы	
- соблюдение требований СанПиН 2.4.1.3049-13	
- организованная витаминизация	
- организованная сезонная фитотерапия	

SWOT - АНАЛИЗ ОЦЕНКИ ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ «ЗДОРОВЬЕ» С ОПОРОЙ НА ВНЕШНЕЕ ОКРУЖЕНИЕ

БЛАГОПРИЯТНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ
- усовершенствование психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей	- недооценивание значимости оздоровительной работы потенциальными потребителями образовательных услуг
- организация коррекционной работы с детьми в соответствии с их заболеваниями	- рост поступления детей с осложненными диагнозами, с III и IV группой здоровья
- введение инновационной деятельности учреждения в направлении сохранения и укрепления здоровья детей	
- стабильная положительная динамики в вопросах поддержания и укрепления здоровья подрастающего поколения, приобщения к здоровому образу жизни заинтересованного взрослого населения	- недостаточность финансирования для полноценной реализации требований СанПин и программы развития по здоровьесбережению

СЦЕНАРИЙ РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ «ЗДОРОВЬЕ»

- ✓ разработка программы психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей;
- ✓ совершенствование системы профилактических мероприятий по всем направлениям, касающихся укрепления, охраны здоровья детей;
- ✓ корректировка договора с медицинской организацией, обслуживающей ДОУ;
- ✓ участие в создании централизованной поставки продуктов питания;
- ✓ участие в регулировании цен поставщиками продуктов питания;
- ✓ реконструкция спортивной площадки за счет бюджетного и внебюджетного финансирования;
- ✓ создание физиокабинета и введение в штат физиомедсестры;
- ✓ организация коррекционной работы с детьми, в соответствии с их заболеваниями, на платной основе.

НАПРАВЛЕНИЕ «ФИНАНСОВЫЕ УСЛОВИЯ»

ВЫПОЛНЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ

Производительность труда
2017г. (установлена производительность 10,31)
Факт - 10,65
Целевое значение средней з/платы педагогов
2017г. – 21785 (по муниципальному – 22889,5);

БЮДЖЕТНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

ФОТ
Норматив 17г. – 14 461 100
Факт 12 162 800
Лимит - 2 298 300
Коммунальные услуги
Норматив 17г. 1 252 000
Факт 1 245 757,01
Экономия - 6 243
Учебные расходы
2016г. – 226 450
2017г. – 82 500

ВНЕБЮДЖЕТНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

Добровольные пожертвования физических лиц
2017г. – 384 000руб.
За 10 месяцев 2018г. – 485 000руб.

SWOT - АНАЛИЗ ОЦЕНКИ ВНУТРЕННЕГО ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ «ФИНАНСОВЫЕ УСЛОВИЯ»

СИЛЬНАЯ СТОРОНА	СЛАБАЯ СТОРОНА
- бюджетные курсы за 3 года (15 внебюджетных и 9 хозрасчет);	- расходы на содержание ребенка увеличились за счет удорожания продуктов питания и роста тарифов на коммунальные услуги, увеличением прочих расходов (повышением тарифов на обслуживание другими организациями)
- включение в перечень образовательных учреждений на установку теневых навесов в 2019 году;	- несовершенство системы стимулирования педагогических кадров
- включение в перечень образовательных учреждений на капитальный ремонте кровли здания ДОУ на 2019 год	- отсутствуют условия для реализации программы для детей с ОВЗ
- задолженности по коммунальным услугам учреждение не имеет	- не развита система предоставления платных образовательных услуг, способствующая привлечению дополнительных средств для развития учреждения
-все помещения детского сада соответствуют санитарным и гигиеническим нормам, нормам пожарной и электробезопасности, требованиям охраны труда воспитанников и сотрудников	

SWOT - АНАЛИЗ ОЦЕНКИ ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ «ФИНАНСОВЫЕ УСЛОВИЯ» С ОПОРОЙ НА ВНЕШНЕЕ ОКРУЖЕНИЕ

БЛАГОПРИЯТНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ
- обеспеченность нормативно-правовой базы финансово-экономической деятельности учреждения (пополнение нормативно-правового сопровождения финансово-экономической деятельности, разработка локальных актов, форм отчетной документации)	- нестабильность финансирования учреждения
- увеличение доли внебюджетных поступлений в общем объеме финансирования дошкольного учреждения	

СЦЕНАРИЙ РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ «ФИНАНСОВЫЕ УСЛОВИЯ»

- ✓разработка нормативно-правовой базы финансово-экономической деятельности учреждения;
- ✓совершенствование нормативно-правового сопровождения финансово- экономической деятельности;
- ✓разработка, согласование, принятие локальных актов, способствующих усовершенствованию финансово-экономической деятельности учреждения
- ✓создание форм отчетной документации совместной деятельности с МБУ «ЦБ»;
- ✓увеличение доли внебюджетных поступлений в общем объеме финансирования дошкольного учреждения;
- ✓стабильность финансирования.

ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

653047,Кемеровская обл.,
г.Прокопьевск,
ул. Обручева, 23а

Телефон: 8 (3846) 69-12-99,
8 (3846) 69-30-35

Сайт: http://www.det-sad4.ru
e-mail: det-sad4prk@mail.ru